

FAQ aggiornamento al 04/11/2015

Quesito n.1

E' possibile la partecipazione anche di un Consulente del Lavoro con un'iscrizione all'Albo di riferimento da oltre 20 anni a norma della legge 11 gennaio 1979 n. 12 e con specifica esperienza nel settore sia per gestioni pubbliche che private.

Risposta

Con riferimento alla vs. richiesta di chiarimenti, relativa alla procedura concorsuale di cui all'oggetto, si rappresenta che non vi è alcuna preclusione alla partecipazione del soggetto qualificato da Voi indicato al quale, tuttavia, così come ad ogni altro concorrente, è demandato il compito ed il dovere di provare il possesso dei requisiti per soddisfare le necessità e, dunque, espletare tutte le funzioni, di cui al bando di gara ed al successivo contratto.

Quesito n.2

Possiamo partecipare pur avendo solo l'iscrizione all'Ordine dei Consulenti del Lavoro?

Una società commerciale, che nel proprio oggetto sociale esteso ha anche l'elaborazione dati conto terzi, con dipendenti iscritti all'Ordine dei Consulenti del Lavoro può partecipare come impresa singola?

In alternativa possiamo partecipare in RTI con una Società Tra Professionisti?

Risposta

Con riferimento alla vs. richiesta di chiarimenti, relativa alla procedura concorsuale di cui all'oggetto, si rappresenta che non vi è alcuna preclusione alla partecipazione del soggetto qualificato da Voi indicato al quale, tuttavia, così come ad ogni altro concorrente, è demandato il compito ed il dovere di provare il possesso dei requisiti per soddisfare le necessità e, dunque, espletare tutte le funzioni, di cui al bando di gara ed al successivo contratto.

Quesito n.3

Per "previsioni costo del personale"= è da intendersi "budget del personale" ?

Risposta n.3

Nel corso dell'anno Informest necessità di elaborazioni periodiche dal quale ricavare il costo preventivo del personale (Budget preventivo) ed anche il costo consuntivo al periodo, incluso il costo delle ferie e permessi residui e maturandi. Gli elaborati devono essere, oltre che per totale, anche per singolo dipendente.

Quesito n.4

Per "inserimento presenze"= le presenze mensili dei dipendenti vengono inserite da dipendente di Informest oppure è a carico della società a cui verrà assegnato il servizio di cui all'oggetto ?

Risposta n.4

Informest utilizza un sistema telematico di rilevazione delle presenze e pertanto fornirà il cartellino dei dipendenti in formato pdf ed un tracciato telematico; sarà onere della società affidataria del servizio utilizzare il tracciato.

Quesito n.5

Per "Uniemens" = materialmente l'invio del file (predisposto dalla società a cui verrà assegnato il servizio di cui all'oggetto) delle denunce Uniemens viene fatto da Informest ?

Risposta n.5

Informest non si occupa dell'invio di alcuna dichiarazione o comunicazione pertanto tutto viene assegnato alla società a cui verrà affidato il servizio.

Quesito n.6

Per "Gestione assegni familiari" = viene richiesto di assistere i lavoratori nella compilazione delle domande o solo la fase di caricamento delle domande e della gestione in elaborazione paghe ?

Risposta n.6

Ogni dipendente si occupa della compilazione della propria richiesta pertanto la società deve solo occuparsi della gestione del caricamento ed elaborazione paghe.

Quesito n.7

per "Inail" = invio della denuncia salari annuale viene effettuato dalla società a cui verrà assegnato il servizio di cui all'oggetto o da uffici Informest ?

Risposta n.7

Informest non si occupa dell'invio di alcuna dichiarazione o comunicazione pertanto tutto viene assegnato alla società a cui verrà affidato il servizio.

Quesito n.8

Pratiche "Unlav" e relativa contrattualistica = gestito il tutto da parte di Informest ?

Risposta n.8

Per la gestione delle pratiche Unilav, Informest non si occupa dell'invio di alcuna dichiarazione o comunicazione pertanto tutto viene assegnato alla società a cui verrà affidato il servizio.

Riassumendo Informest fornirà le presenze mensili ed i relativi documenti ed informazioni necessari per l'elaborazione dei cedolini paga. Ogni altro adempimento viene affidato alla società incaricata del servizio.

Quesito n.9

la verifica delle presenze con le eventuali rettifiche (a titolo esemplificativo ma non esaustivo verifica degli orari di lavoro, eventuali flessibilità, mancate timbrature ecc.) viene fatto da Informest e quindi il tracciato è già corretto oppure è necessario intervento da parte della società a cui verrà affidato l'incarico?

Risposta n.9

Le presenze vengono inviate già quadrate e pertanto il tracciato è corretto. Vengono inviati i cartellini in pdf solo per un controllo di sicurezza.